Приложение 1 к приказу МУО №21 -п от 21.01.2020 г

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

 Наименование ОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата составления\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Постоянные выплаты стимулирующего характера на год на основе показателей эффективности**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии качества, интенсивность и результат** | **индикатор** | **% к окладу** | Самооценка руководителя (% от оклада) с указанием приказов | Предложения МУО | Решения Совета |  |
| 1. | Надбавка за выслугу лет  | стаж работы от 2 до 5 лет | 5% |  |  |  |  |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10% |  |  |  |  |
| стаж работы от 10 до 20 лет | 15% |  |  |  |  |
| стаж работы 20 и более лет | 20% |  |  |  |  |
| 2. | Надбавка за наличие ученой степени | доктор наук | 15% |  |  |  |  |
| кандидат наук | 10% |  |  |  |  |
| 3. | Надбавка за наличие почетного звания РФ, СССР, РСФСР | "Народный..." | 10% |  |  |  |  |
| "Заслуженный..." | 7,5% |  |  |  |  |
| 4. | Надбавка за наличие государственных и ведомственных наград | ордена | 15% |  |  |  |  |
| медали | 10% |  |  |  |  |
| нагрудные знаки | 10% |  |  |  |  |
| Грамота министерская | 5% |  |  |  |  |
| за спортивные звания: "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР" | 15% |  |  |  |  |
| 5. | Надбавка за выполнение особо важных и ответственных работ | Всероссийские пилотные проекты (площадки) | 20% |  |  |  |  |
| Региональные инновационные площадки, центры | 10% |  |  |  |  |
| Региональные площадки для БИПКРО | 10% |  |  |  |  |
| Муниципальные центры психологического сопровождения | 5% |  |  |  |  |
| Муниципальные образовательные центры, базовые школы | 5% |  |  |  |  |
| Руководитель общественных педагогических объединений | 10% |  |  |  |  |
| Наличие дошкольного образования | До 2 дошкольных групп- 5%До 5 дошкольных групп- 7%6 и свыше дошкольных групп- 10% |  |  |  |  |
| 6. | Дошкольные учреждения  | Эффективность использования внутренних ресурсов ДОУ для повышения доступности услуги дошкольного образования (превышение наполняемости) | До 20%- 5%До 30%-10%Свыше 30 %-15% |  |  |  |  |

**Подпись Дата составления**